



מכללת פז

לשכת מנכ"ל

מסמך 87

ה' בתשרי תשפ"ז

16 ספטמבר 2026

תקנון למניעת הטרדה מינית והתנכלות

מכללת פז לחדשנות ובטיחות

פרק א': מטרה ועקרונות יסוד

1. מטרת התקנון

מטרתו של תקנון זה היא להבטיח כי מכללת פז (להלן: "המכללה") תהווה סביבת לימודים, הכשרה, מחקר ועבודה בטוחה, מוגנת, שוויונית ומכבדת, שבה נשמרים כבוד האדם, חירותו, פרטיותו ורווחתו של כל אדם.

2. אפס סובלנות

המכללה מוקיעה ומגנה כל גילוי של הטרדה מינית או התנכלות, ורואה בהם פגיעה חמורה בערכי היסוד של המוסד, עבירת משמעת פנימית ועבירה על החוק. הנהלת המכללה תפעל בנחישות, באמצעים העומדים לרשותה על פי דין ועל פי תקנון זה, למניעת מקרים אלה ולטיפול קפדני ובלתי מתפשר בכל תלונה שתוגש.

3. תחולת התקנון

הוראות תקנון זה חלות על:

- כלל עובדי המכללה, לרבות סגל ההוראה, מרצים מן החוץ, מנחי סדנאות, מדריכים, עובדי מנהלה, עובדי שירותים וקבלני משנה.
- כלל התלמידים, הסטודנטים והמשתלמים בכל המסלולים, לרבות קורסים ארוכים, השתלמויות קצרות, ימי עיון והכשרות מקוונות.
- התקנון חל בכל פעילות הקשורה למכללה: בין כותלי הקמפוס, בסדנאות שטח, במסגרת פעילות דיגיטלית/מקוונת) שיעורי Zoom, הדרכות וקורסים בבית הלקוח, שרותי ממונה בטיחות, קבוצות וואטסאפ מכללתיות, פורטלים, (וכן באירועים ובכנסים הנערכים בחסות המכללה או מטעמה.



פרק ב': הגדרות החוק – מהי הטרדה מינית והתנכלות?

בהתאם לחוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח-1998, כל אחד מהמעשים הבאים מהווה הטרדה מינית:

1. סחיטה באיומים: כאשר המעשה שהאדם נדרש לעשותו הוא בעל אופי מיני.
2. מעשים מגונים: מעשה לשם גירוי, סיפוק או ביזוי מיני שנעשה ללא הסכמה.
3. הצעות חוזרות בעלות אופי מיני: המופנות לאדם אשר הראה כי אינו מעוניין בהן.

(הערה חשובה: במסגרת יחסי מרצה-סטודנט, ממונה-עובד, או יחסי תלות אחרים – ההצעה נחשבת

הטרדה גם אם המוטרד לא הראה חוסר הסכמה!)

- התייחסויות חוזרות למיניותו של אדם: התייחסות המתמקדת במיניותו של אדם, לאחר שהראה שאינו מעוניין בכך (או ללא צורך בהוכחת אי-הסכמה במסגרת יחסי תלות/הוראה).
- התייחסות מבזה או משפילה: התייחסות המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית.
- פרסום תצלום, סרט או הקלטה: פרסום של אדם המתמקד במיניותו, בנסיבות שבהן הפרסום עלול להשפילו או לבזותו, ללא הסכמתו (לרבות הפצה ברשתות חברתיות, וואטסאפ וכיו"ב).

מהי התנכלות?

התנכלות היא כל פגיעה מכל סוג שהוא שמקורה בהטרדה מינית, בתלונה על הטרדה מינית, או בסיוע לאדם אחר שהגיש תלונה (כגון פגיעה בציונים, תנאי עבודה, קידום וכד').



פרק ג': הממונה על מניעת הטרדה מינית במכללה

המכללה ממנה אחראית (להלן: "הממונה") לקבלת תלונות, לייעוץ ולבירור מקרים של הטרדה מינית והתנכלות.

• פרטי הממונה המוסמכת:

- שם מלא: **ענבל ציון**
- תפקיד במכללה: **מנהלת משאבי אנוש והדרכה**
- טלפון ישיר / וואטסאפ לפניות: **052-8248977**
- כתובת דוא"ל דיסקרטית: **inbal@pazsafety.co.il**
- מיקום משרד / דרכי פגישה: **בתיאום מראש, במקום המבטיח פרטיות ודיסקרטיות מלאה.**

תפקידי הממונה:

- מתן מידע, ייעוץ ותמיכה ראשונית לכל פונה.
- קבלת תלונות, עריכת בירור מקצועי, יסודי ומהיר.
- הגשת סיכום בירור והמלצות מנומקות לפעולה להנהלת המכללה.

פרק ד': נוהל הגשת תלונה וסדרי הבירור

1. הגשת התלונה:

- כל אדם הרואה עצמו נפגע מהטרדה מינית או התנכלות, וכן כל אדם שהובא לידיעתו מקרה כאמור במסגרת המכללה, רשאי להגיש תלונה לממונה – בכתב או בעל פה.
- תלונה יכולה להיות מוגשת באופן ישיר או באופן אנונימי (אם כי תלונה מזוהה מאפשרת בירור מקיף ואפקטיבי יותר).

2. הגנה וסודיות:

- בירור התלונה ייעשה תוך הקפדה יתרה על כבודם, שלומם ופרטיותם של המתלונן/ת והנילוו/ה.
- הממונה וכל גורם המעורב בבירור מחויבים לשמור על סודיות מוחלטת ולא להעביר מידע אלא ככל שהדבר נדרש לצורך הבירור עצמו.
- המכללה אוסרת באופן מוחלט כל פגיעה או נקמות במתלונן/ת או בעדים.



3. מהלך הבירור:

- הממונה תגבה עדות מפורטת מהמתלונן/ת, תיידע את הנילון/ה על מהות התלונה ותגבה את תגובתו/ה.
- הממונה רשאית לשמוע עדים, לבחון ראיות ומסמכים (לרבות תכתובות וקלטות).
- הבירור יתבצע ביעילות ובמהירות האפשרית, ולא יאוחר מ-14 ימי עבודה מיום הגשת התלונה (אלא מטעמים מיוחדים שיירשמו).

4. אמצעי הגנה מידיים (צעדי ביניים):

- במהלך הבירור, רשאית הממונה להמליץ למנכ"ל המכללה לנקוט אמצעים למניעת חיכוך או פגיעה נוספת, כגון: הפרדה בין הצדדים, העברה זמנית לכיתת לימוד אחרת, שינוי מועדי הוראה או השעיה זמנית של הנילון עד תום הבירור.

פרק ה': סיכום הבירור והחלטת ההנהלה

1. המלצות הממונה:

בתום הבירור תעביר הממונה להנהלת המכללה / מנכ"ל המכללה דוח מנומק בכתב, הכולל את תמצית הטענות, ממצאי הבירור והמלצות מפורטות בדבר:

- נקיטת צעדים משמעותיים (נזיפה, הרחקה זמנית, סילוק מהמכללה, פיטורים).
- מתן סיוע, ליווי או התאמות לימודיות/תעסוקתיות למתלונן/ת.
- נקיטת צעדי הסברה, הדרכה וריענון נהלים.

2. החלטת ההנהלה:

מנכ"ל המכללה או מי שהוסמך מטעמו יקבל החלטה בדבר הצעדים שיינקטו בתוך 7 ימי עבודה מקבלת דוח הממונה, וימסור הודעה בכתב על ההחלטה למתלונן/ת ולנילון/ה, תוך שמירה על צנעת הפרט.



פרק ו': מסלולי פעולה נוספים על פי חוק

הגשת תלונה ובירורה במסגרת המכללה אינן שוללות את זכותו של כל אדם לפעול באפיקים המקבילים
הקבועים בדין הישראלי:

1. המישור הפלילי: הגשת תלונה במשטרת ישראל.
2. המישור האזרחי: הגשת תביעת נזיקין ופיצויים (לרבות פיצוי ללא הוכחת נזק) בבית הדין לעבודה
או בבית משפט אזרחי.

תאריך עדכון התקנון : 16/9/2026

בברכה,

מכללת פז

חלואני
משה
מנכ"ל מכללת פז